

DÉMARCHE MIIRIKAE

Des cycles peuvent être mis en place entre les différentes phases en fonction des actions identifiées.



MIIRIKAE

1

DÉFINIR L'OBJECTIF

Ensemble nous définirons l'objectif de l'accompagnement. Un contrat de coaching sera établi.

2

COMPRENDRE

Le but est de comprendre comment vous fonctionnez. Rencontrer les équipes, comment elles travaillent, leur organisation, leur histoire.

3

ETABLIR LA FEUILLE DE ROUTE

Avec les équipes accompagnées, nous établirons une feuille de route, alignée sur la vision et le contrat de coaching définissant la stratégie pour atteindre l'objectif

4

LEADER VERS LE 1ER SUCCES

En prenant le lead afin de montrer l'exemple, j'accompagnerai les équipes afin de générer un 1er succès. L'idée est de créer un espace d'expérimentation positif et rassurant.

5

METTRE EN PRATIQUE

Après avoir identifié ce qui fonctionne, les équipes reprendront le leadership pour qu'elles mettent en pratiques et relèvent de nouveaux challenges. En les responsabilisant elles créeront, autour des actions restant à mener, une organisation plus efficace.

6

FAIRE PROGRESSER

Mise en place d'une démarche d'amélioration continue afin de garantir une pérennité dans le processus de métamorphose.

7

GARANTIR L'AUTONOMIE

L'objectif est de s'assurer que les équipes accompagnées ont les bons réflexes pour faire évoluer les pratiques mises en place. A ce stade nous pourrons ensemble définir une nouvelle feuille de route pour transmettre les acquis aux autres équipes.

